

**муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
Артемовского городского округа**

Дополнительное соглашение № 8

**к коллективному договору
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
Артемовского городского округа**

**(зарегистрированному в министерстве труда
и социальной политики Приморского края
21 октября 2020 года № 564)**

В целях обеспечения единого подхода в стимулировании труда главного бухгалтера муниципальных бюджетных учреждений Артемовского городского округа, муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Ходовой Светланы Владимировны, с одной стороны и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя первичной организации профсоюза Канлоевой Н.И. с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В приложении № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа:

- 1.1. в п. 2 исключить слова «и главного бухгалтера»;
- 1.2. добавить п. 3 следующего содержания:

«3. Показатели и критерии оценки эффективности труда **главного бухгалтера** МБОУ СОШ № 9.

3.1. За интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии и показатели оценки деятельности	% к окладу	Источник информации о значении показателя и (или) условие оценки критерия
1.	Размещение в установленные сроки информации на сайтах www.bus.gov.ru и на официальном сайте МБОУ СОШ № 9.	10	Отсутствие замечаний по срокам и составу информации по результатам мониторинга.
2.	Изучение и применение в работе законодательно-нормативной базы по финансовой деятельности и бухгалтерскому учету.	20	Отсутствие замечаний со стороны финансового управления администрации Артемовского городского округа и (или) органа учредителя.
3.	Своевременное исполнение письменных (за исключением неправомερных) приказов вышестоящих руководителей	10	Отсутствие замечаний со стороны руководителя МБОУ СОШ № 9
4.	Общественная активность работника: участие в работе постоянно действующих комиссий МБОУ СОШ № 9, участие в профсоюзной жизни коллектива и иных мероприятиях МБОУ СОШ № 9.	10	Определяет МБОУ СОШ № 9
	Итого:	50	

1.3. п. 3, п. 4, п. 5, п. 6 считать п. 4, п. 5, п. 6, п. 7;

1.4. п. 5 изложить в новой редакции:

« 5. Выплаты за качество выполняемой работы

1.1. Выплаты за качество выполняемой работы педагогическим работникам, заместителю директора, вспомогательному персоналу и иным работникам производятся по решению руководителя МБОУ СОШ № 9 в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 9, формируемого за счет субсидий на выполнение муниципального задания, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

1.2. Выплаты за качество выполняемой работы главному бухгалтеру:

№	Критерии и показатели оценки деятельности	% к окладу	Источник информации о значении показателя и (или) условии оценки критерия
1.	Качественное ведение учета в разрезе кодов бюджетной классификации и КОСГУ) в соответствии с планом финансово хозяйственной деятельности	30	Отсутствие замечаний в письменной форме от органа - учредителя
2.	Представление в установленные сроки качественной и достоверной бухгалтерской отчетности (ежемесячной, ежеквартальной, годовой)	30	Отсутствие нарушений, представленных в письменной форме, от органа - учредителя
3.	Отсутствие информации из ФНС, статистики, внебюджетных фондов о фактах недостоверных показателей и (или) задолженности по платежам.	30	Отсутствие информации из ФНС, статистики, внебюджетных фондов о фактах предоставления недостоверных показателей
4.	Отсутствие фактов некачественных показателей планирования финансово-хозяйственной деятельности	30	Отсутствие замечаний от органа - учредителя
5.	Наличие нарушений, выявленных контрольными органами, уполномоченными на проведение проверок, в том числе: - повлекшие за собой неправомерное и (или) нецелевое расходование денежных средств, штрафы на учреждение; - иные нарушения в сфере бухгалтерского учета	20 10	Отсутствие замечаний со стороны контрольных органов.
Итого за качество выполняемой работы		150	

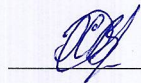
2. Обязательства сторон, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 июля 2023 г. и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2023 г.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа на 2020-2023 г.г.

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 9



С.В. Ходова

16 июня 2023 г.

От работников:

Председатель первичной
организации профсоюза



Н.И. Канлоева

16 июня 2023 г.