

**муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
Артемовского городского округа**

Дополнительное соглашение № 1

**к коллективному договору
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
Артемовского городского округа**

(зарегистрированному в министерстве труда
и социальной политики Приморского края
24 октября 2023 года № 560)

г. Артем

2023

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Ходовой Светланы Владимировны, с одной стороны и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя первичной организации профсоюза Канлоевой Н.И. с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии со статьёй 262 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023), рекомендациями министерства труда и социальной политики Приморского края № 26/11758 от 24.10.2023 г., рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в целях приведения отдельных условий Коллективного договора в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа на 2024-2027 г.г.:

1.1. В раздел 3. «Рабочее время и время отдыха»:

1.1.1. Подпункт 3.1.18. дополнить абзацем следующего содержания:

«- для ухода за детьми-инвалидами однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году (ст. 262 ТК РФ).»

1.1.2. Подпункт 3.1.22. дополнить абзацем следующего содержания:

«- для ухода за детьми-инвалидами - до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд.»

1.2. В Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа:

1.2.1. В раздел I. «ПОЛОЖЕНИЕ об отраслевой системе оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа»:

1.2.2. Подпункт 4.2. пункта 4. «Порядок и условия стимулирующих выплат» изложить в новой редакции:

«4.2. Педагогическим работникам МБОУ СОШ № 9 устанавливаются следующие стимулирующие выплаты (Приложение № 1):

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы».

1.2.3. Приложение № 1 к положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа» дополнить пунктами:

1.2.3.1. «5.3. Выплаты за качество выполняемой работы **педагогическим работником** МБОУ СОШ № 9:

№	Критерии и показатели оценки деятельности	% к окладу	Источник информации о значении показателя и (или) условие оценки критерия
1.	Удовлетворенность обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг	5	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагогического работника со стороны участников образовательных отношений
2.	Создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения	10	Участие педагогического работника в распространении передового опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, проводимых МБОУ СОШ № 9
3.	Повышение открытости деятельности МБОУ СОШ № 9	15	Наличие у педагогического работника авторских публикаций, освещающих события профессиональной деятельности, на официальном сайте МБОУ СОШ № 9, в официальных аккаунтах МБОУ СОШ № 9, в социальных сетях за отчетный период
Итого за качество выполняемой работы		30	

1.2.3.2. «5.4. Выплаты за качество выполняемой работы **заместителя директора** МБОУ СОШ № 9 МБОУ СОШ № 9:

№	Критерии и показатели оценки деятельности	% к окладу	Источник информации о значении показателя и (или) условие оценки критерия
1.	Реализация годового Плана работы МБОУ СОШ № 9 и Программы развития	20	Не менее чем на 70% реализация годового Плана работы МБОУ СОШ № 9 и Программы развития
2.	Реализация учебного плана и образовательных программ	20	Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме (100 %)
3.	Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Соответствие деятельности МБОУ СОШ № 9 требованиям законодательства в сфере образования	10	Отсутствие объективных жалоб участников образовательных отношений на действия работников образовательной организации

4.	Организация исследований, индивидуальных достижений обучающихся системных мониторинга достижений	25	Мониторинги контроля зафиксированы документально
5.	Повышение открытости деятельности МБОУ СОШ № 9	25	Размещение информации, освещающей события школьной жизни, отчетов о различных аспектах деятельности на официальном сайте МБОУ СОШ № 9 (в соответствии с нормативно закрепленным перечнем сведений о деятельности образовательной организации), в официальных аккаунтах МБОУ СОШ № 9, в социальных сетях за отчетный период (актуальное состояние)
Итого за качество выполняемой работы		100	

1.2.3.3. «5.5. Выплаты за качество выполняемой работы **вспомогательного персонала и иных работников** (секретаря учебной части) МБОУ СОШ № 9:

№	Критерии и показатели оценки деятельности	% к окладу	Источник информации о значении показателя и (или) условие оценки критерия
1.	Качественное и своевременное оформление дел (пошив, переплет, брошюровка). Своевременная сдача архивных дел и других запрашиваемых материалов в архив.	50	Отсутствие замечаний по ведению делопроизводства.
2.	Эффективная работа с федеральными базами в ЕИС	50	Отсутствие предписаний надзорных органов
Итого за качество выполняемой работы		100	

2. Обязательства сторон, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 января 2024 г. и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» Артемовского городского округа на 2024-2027 г.г.

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 9



С.В. Ходова

25 октября 2023 г.

От работников:

Председатель первичной организации профсоюза



Н.И. Канлоева

25 октября 2023 г.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

4 (четыре) листа

Директор МБОУ СОШ № 9

С.В. Овродова



Министерство труда и социальной
политики Приморского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 289 от 18.06.2012 г.

РЕКОМЕНДАЦИИ от «

Иванов

